

SOCIETE NOUVELLE APILOG AUTOMATION SAS

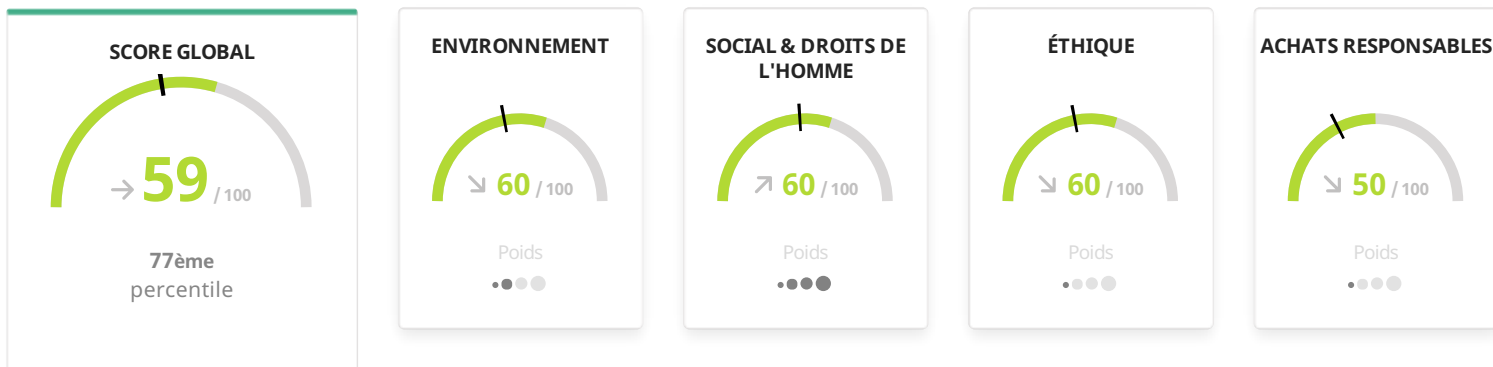
MASSY - France | Activités d'architecture et d'ingénierie



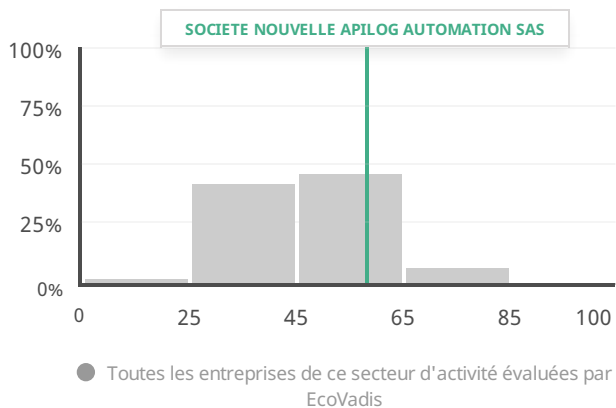
Date de publication : 6 oct. 2022

Valable jusqu'au : 6 oct. 2023

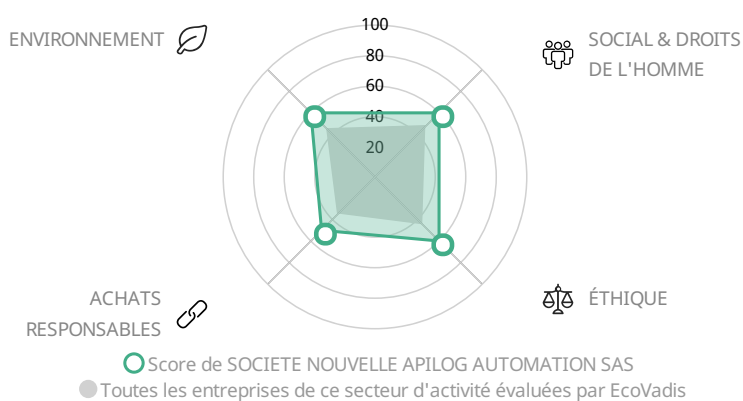
Performance en matière de RSE ● Insuffisante ● Partielle ● Adaptée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (10)

Politiques

Forces

Politique environnementale sur les déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Actions

Forces

Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Fourniture de produits qui réduisent l'utilisation et la production de substances dangereuses (p. ex. la chimie verte)

Résultats

Forces

Reporting sur le poids total des déchets

Vérification externe du reporting développement durable [at parent company level]

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration (9)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant l'adhésion à une charte ou initiative RSE externe

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Déclare des mesures sur les problématiques de consommation d'énergie et de GES mais pas de document justificatif disponible

Moyenne

Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Faible

Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Faible

Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 2

Faible

Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces (10)

Politiques

Forces

Politique de droits de l'homme et du travail sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique de droits de l'homme et du travail sur la santé et la sécurité des employés

Actions

Forces

Couverture des salariés en soins de santé

Procédure d'alerte concernant les questions de discrimination et/ou de harcèlement

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Résultats

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Vérification externe du reporting développement durable [at parent company level]

Points d'amélioration (9)

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant l'adhésion à une charte ou initiative RSE externe


Moyenne

Politiques de droits de l'homme et du travail basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social
Moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation
Faible	Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits de l'Homme
Actions	
Priorité	Points d'amélioration
Moyenne	Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits de l'homme
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Faible	Pas d'information relative au reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé

 Éthique Poids ●●●●	
Forces (13)	
Politiques	
Forces	
Politique sur la fraude	
Politique sur les conflits d'intérêts	
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques	
Signature des politiques d'éthique par les employés	
Politique en matière de sécurité de l'information	
Politique sur la corruption	
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique	
Politiques avancées sur les enjeux d'éthique	
Actions	
Forces	
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption	
Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information	
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information	
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption	

Résultats

Forces

Vérification externe du reporting développement durable [at parent company level]

Points d'amélioration (7)

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant l'adhésion à une charte ou initiative RSE externe

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces (3)

Politiques

Forces

Politique d'achats responsables sur les pratiques sociales des fournisseurs

Actions

Forces

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Résultats

Forces

Vérification externe du reporting développement durable [at parent company level]

Points d'amélioration (6)

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques des problèmes environnementaux des fournisseurs

Moyenne	Politiques d'achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
Actions	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Déclare que des clauses sociales ou environnementales incluses dans les contrats avec les fournisseurs mais aucune documentation disponible
Élevée	Aucune information indiquant si une analyse des risques RSE liée aux achats a été effectuée (c'est-à-dire avant de conduire des évaluations ou des audits fournisseurs)
Moyenne	Aucune information sur des évaluations de fournisseurs sur des questions de RSE
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Observations « Veille 360° »

<p>3 octobre 2022</p> <p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>null</p> <p>→ Pas d'impact sur le score</p>

Commentaires spécifiques

<p>Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.</p>
<p>Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'achats responsables.</p>

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : lionel.frenot@apilog.com | SOCIETE NOUVELLE APILOG AUTOMATION SAS | 6 octobre 2022